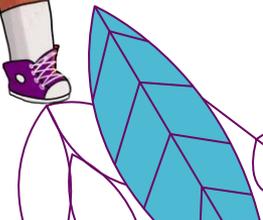


TRABAJO EN EQUIPO





¡Recordemos!

Este webinar está diseñado para brindar conocimiento a las personas capacitadas de CIMA.

Agenda

05

Conclusiones



01

¿Qué significa
trabajo en
equipo?



04

Dinámicas



03

Características



¿Por qué trabajar
en equipo?



02



Puntos de cuidado al hablar de Trabajo en equipo...

📌 Lenguaje no adecuado

📌 Lanzar juicios de valor

📌 No distribución de tareas equitativas

📌 No comunicar los desacuerdos

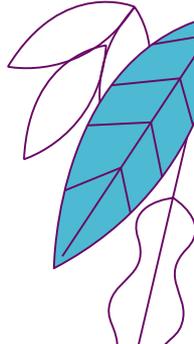


Ahora supongamos...



- ★ Cimara, comienza a estructurar un plan de trabajo con el equipo de ventas y servicio al cliente.
- ★ Aquí ella tiene en cuenta la lectura de habilidades que por medio de la observación identificó en el equipo.
- ★ Agenda una reunion para comunicar estas responsabilidades, aparentemente todo marcha muy bien.
- ★ Sin embargo, al otro día, nota dispersa a una de sus compañeras, le pregunta si se encuentra bien y esta le responde que la verdad saliendo de la reunion del día anterior recurrió al llanto porque no se sentía capacitada para asumir esas actividades.

Si fueras Cimara **¿Qué camino tomarías?**

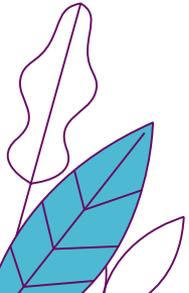


“Los **grandes** logros de cualquier persona generalmente dependen de **muchas** manos, corazones y mentes”.

- *Walter Elías Disney.*

01

¿Qué es
trabajo en
equipo?





Su origen se remonta a la **Gran Depresión**, algunos economistas constataron que el rendimiento de los empleados mejoraba o empeoraba en función de en qué grupos de trabajo se encontraban. Surgió entonces la idea de **favorecer la cooperación dentro de los grupos desde el ámbito empresarial**.

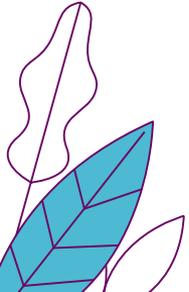
Trabajo en equipo

El trabajo en equipo incluye aquellas labores que se realizan de manera compartida y organizada, en las que cada quien asume una parte y todos tienen el mismo objetivo en común.



02

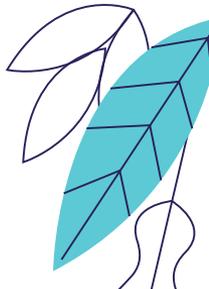
¿Por qué
trabajar en
equipo?



Propósito

Del latín propositum, compuesto del prefijo pro- (hacia adelante) y positum participio de ponere (poner).

1. Determinación firme de hacer algo.
2. Objetivo que se pretende alcanzar.



Jugadoras finitas vs Infinitas

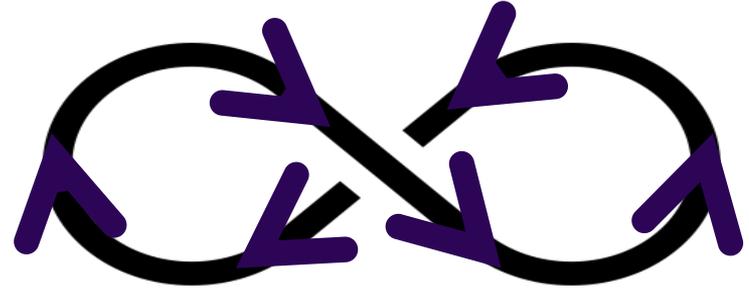




Finitas

Las reglas son conocidas

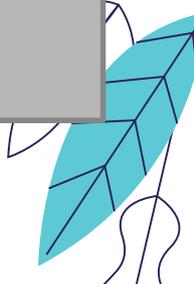
Van por objetivos individuales



Infinitas

Las reglas son desconocidas

Van por un propósito

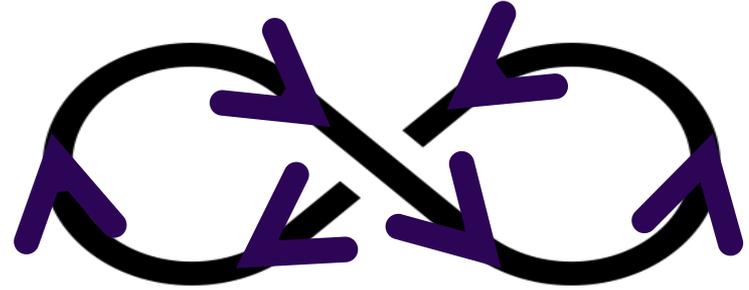




Finitas

Se comparan con las demás

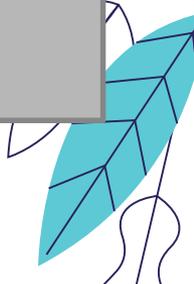
Buscan ganar una batalla

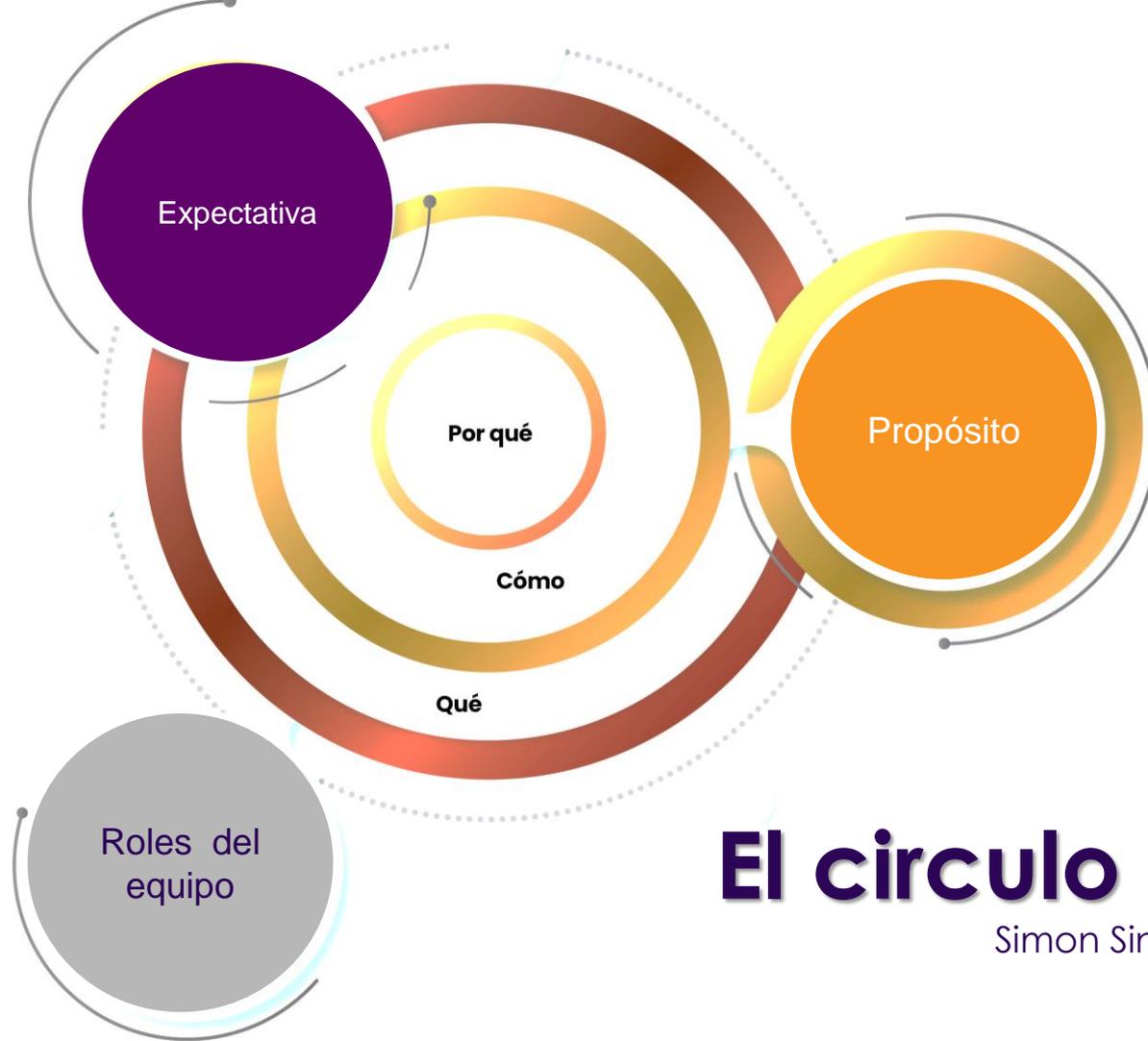


Infinitas

Se comparan con sus versiones anteriores

Buscan dejar un impacto





El círculo dorado

Simon Sinek

Pero ¿Por qué trabajar en equipo?



- ✚ Para potencializar habilidades individuales
- ✚ Proponer soluciones completas y diversas



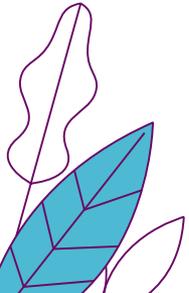
Principios básicos para trabajar en equipo



- ❖ Todo el equipo debe conocer y aceptar las actividades para cumplir con el objetivo en común.
- ❖ Todo integrante del equipo debe tener claro cuál es su responsabilidad y el trabajo que le fue asignado.
- ❖ Todos deben cooperar. Cada miembro del equipo debe estar comprometido con lo que se está haciendo en conjunto.

03

Características







Características de trabajar en equipo

Definir objetivos



Tiempos

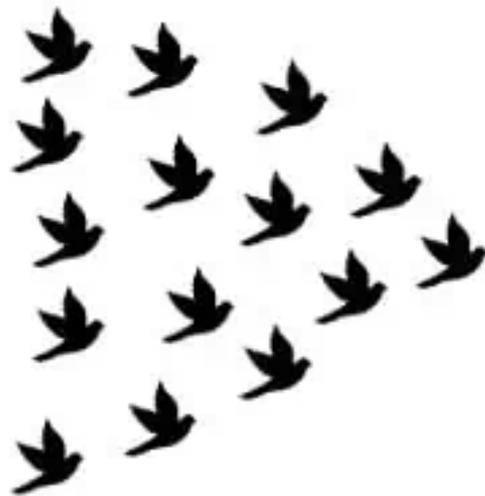
División de tareas



Comunicación



Trabajar en equipo, implica juntar varias personalidades para llevar a cabo un proyecto u objetivo. En este sentido, trabajar en equipo es un esfuerzo de todos los miembros del grupo.

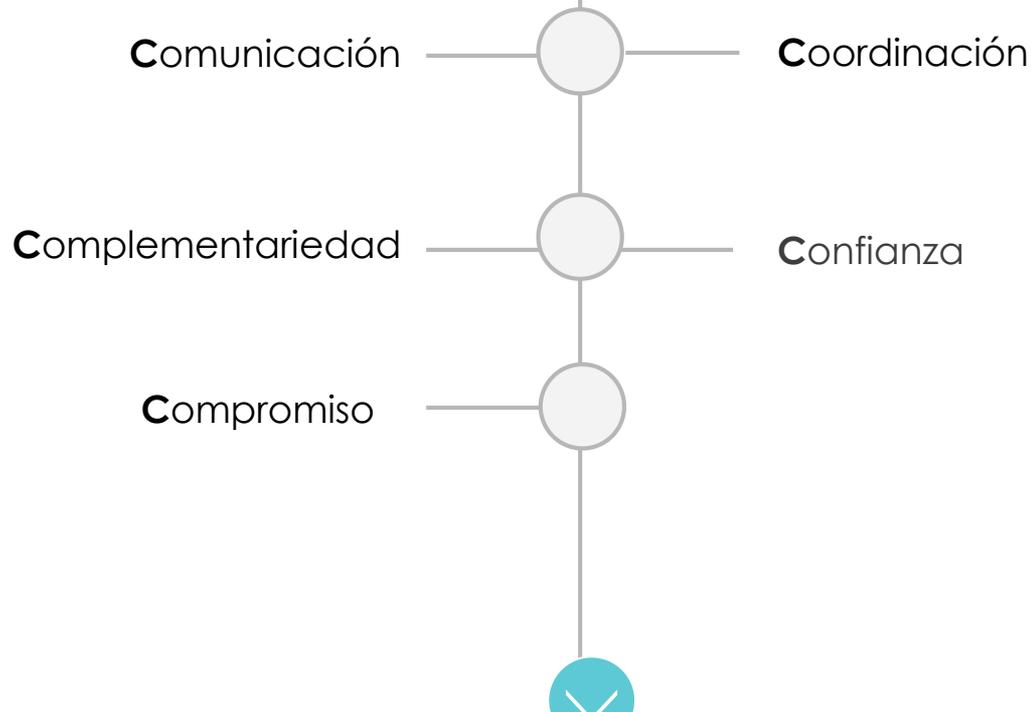


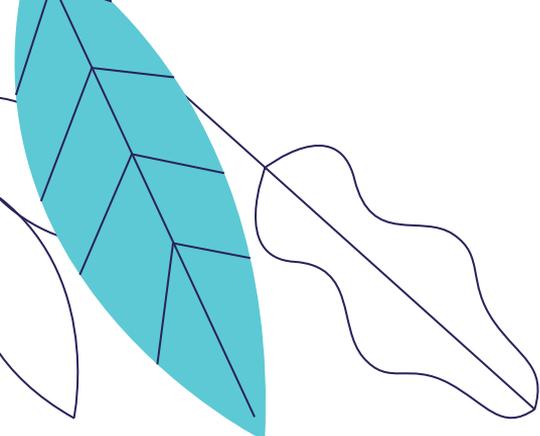
“El todo es mas que la suma de las partes”

Principio de la gestalt



Las 5 C del Trabajo en Equipo:





Las 5 C



Y tú, ¿cuál C tienes más desarrollada y cual quieres mejorar?





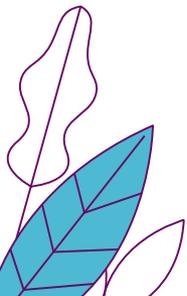
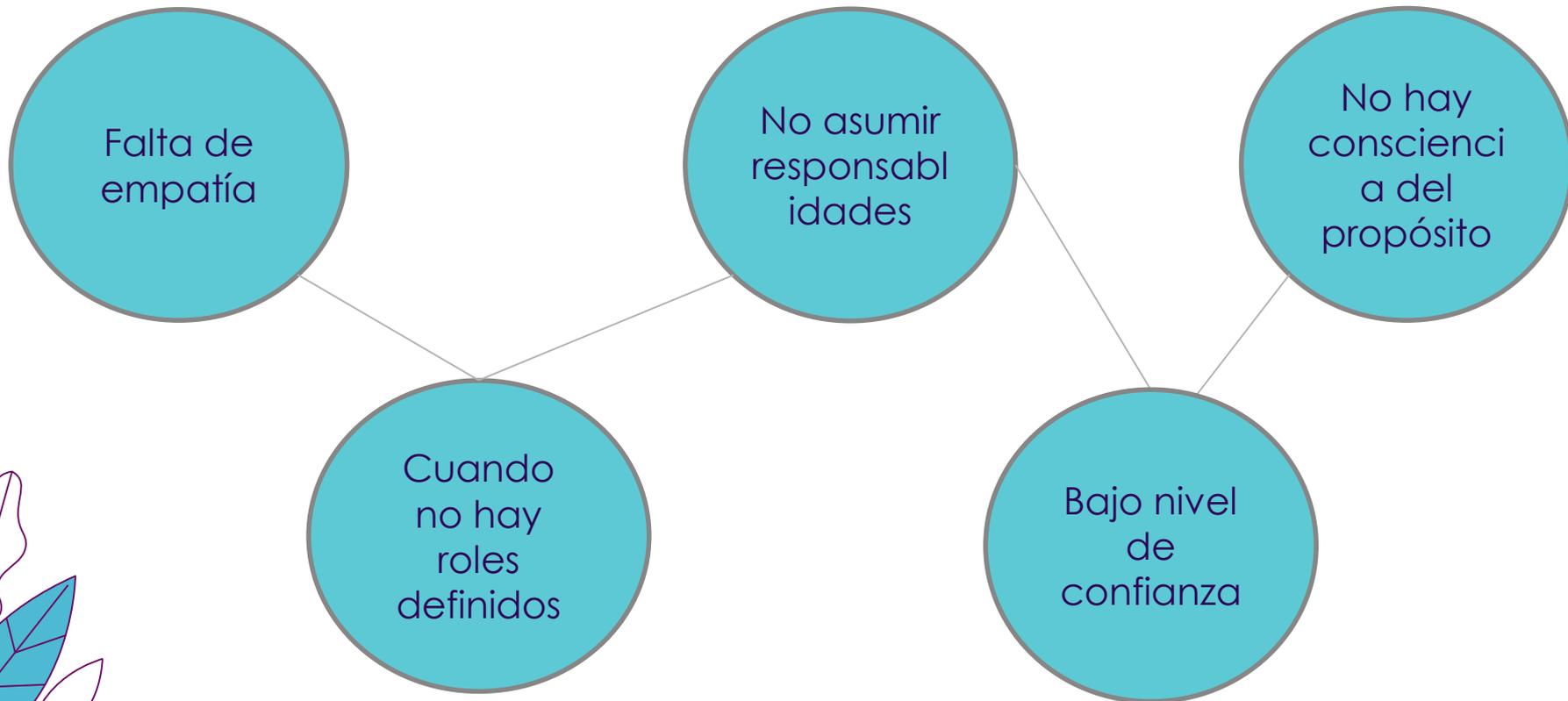
Mitos sobre el trabajo en equipo

"En un equipo no debe haber ni líderes ni seguidores, todos han de ser iguales"

"En los equipos las personas deben pensar igual ya que persiguen un mismo objetivo"

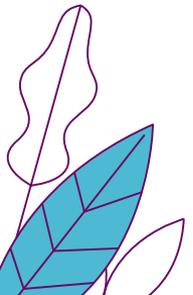
"Si se ponen juntas a varias personas con un potencial muy grande, se obtiene un grupo de alto potencial"

Barreras trabajo en equipo



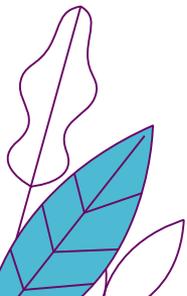
04

Dinámica



6

sombreros para pensar



Dinámica #1

Fomenta la
identificación de
roles y la diversidad
en los equipos.
Edward de Bono

6 sombreros para pensar



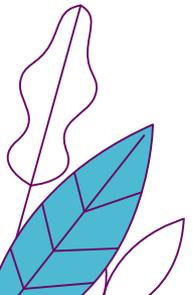
BLANCO

1. DATOS
2. INFORMACIÓN OBJETIVA
3. GET OUT OF THE BUILDING

6 sombreros para pensar

ROJO

1. EMOCIONES Y SENTIMIENTOS
2. TIPOS
3. PREFERENCIAS

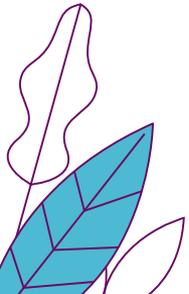


6 sombreros para pensar



NEGRO

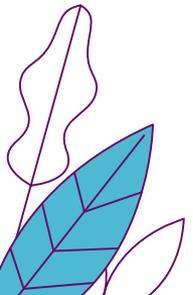
1. PESIMISTA
2. RIESGOS Y PELIGROS
3. PASADO/PRESENTE/FUTURO



6 sombreros para pensar

AMARILLO

1. POSITIVO
2. CREATIVIDAD
3. VISIONARIO

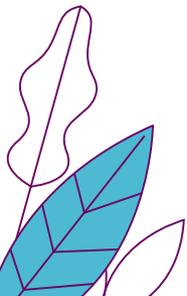


6 sombreros para pensar



VERDE

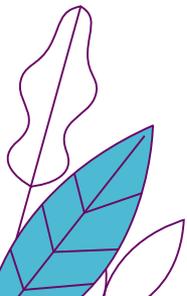
1. CREATIVIDAD
2. PENSAMIENTO LATERAL
3. FERTILIDAD



6 sombreros para pensar

AZUL

1. PLANIFICACIÓN
2. CONTROL
3. REGLAS DEL JUEGO



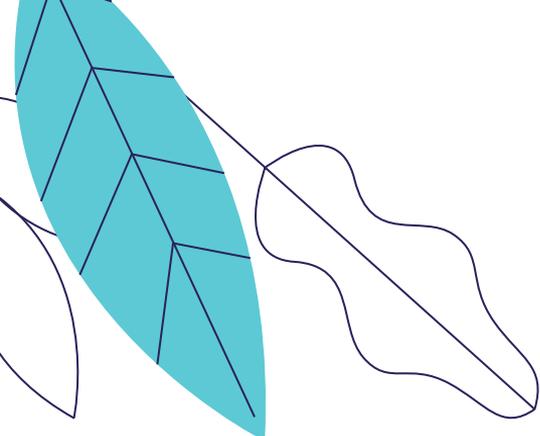
Dinámica #2

¿De quién es esta oficina?

¿En qué consiste el juego?

Previamente, pídeles a todos los miembros del equipo que carguen fotos de sus oficinas en casa. Durante el juego, todos intentan adivinar de quién es el espacio de trabajo.



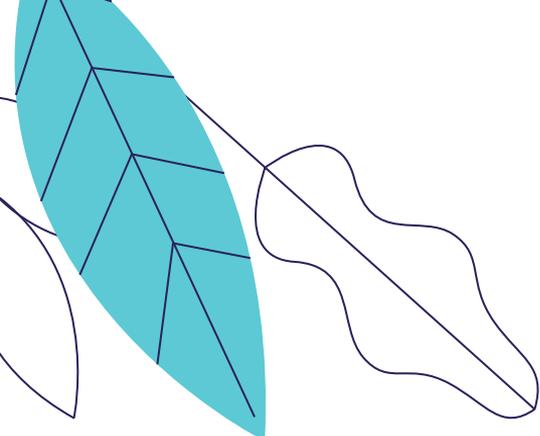


El comunicador eficaz

Es una dinámica para trabajar con todo el grupo, lo ideal es que también se vaya identificando esos roles de liderazgo



- Un miembro del grupo realiza un dibujo y lo oculta del resto
- Luego, intenta dar instrucciones al equipo para que reproduzca el dibujo.
- Al finalizar la dinámica se compara el diseño original con las reproducciones.

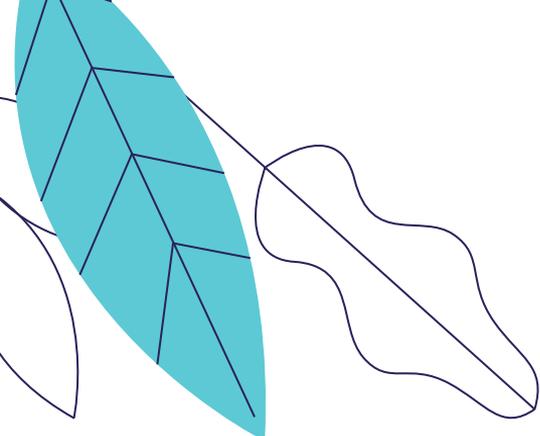


Dinámica #3

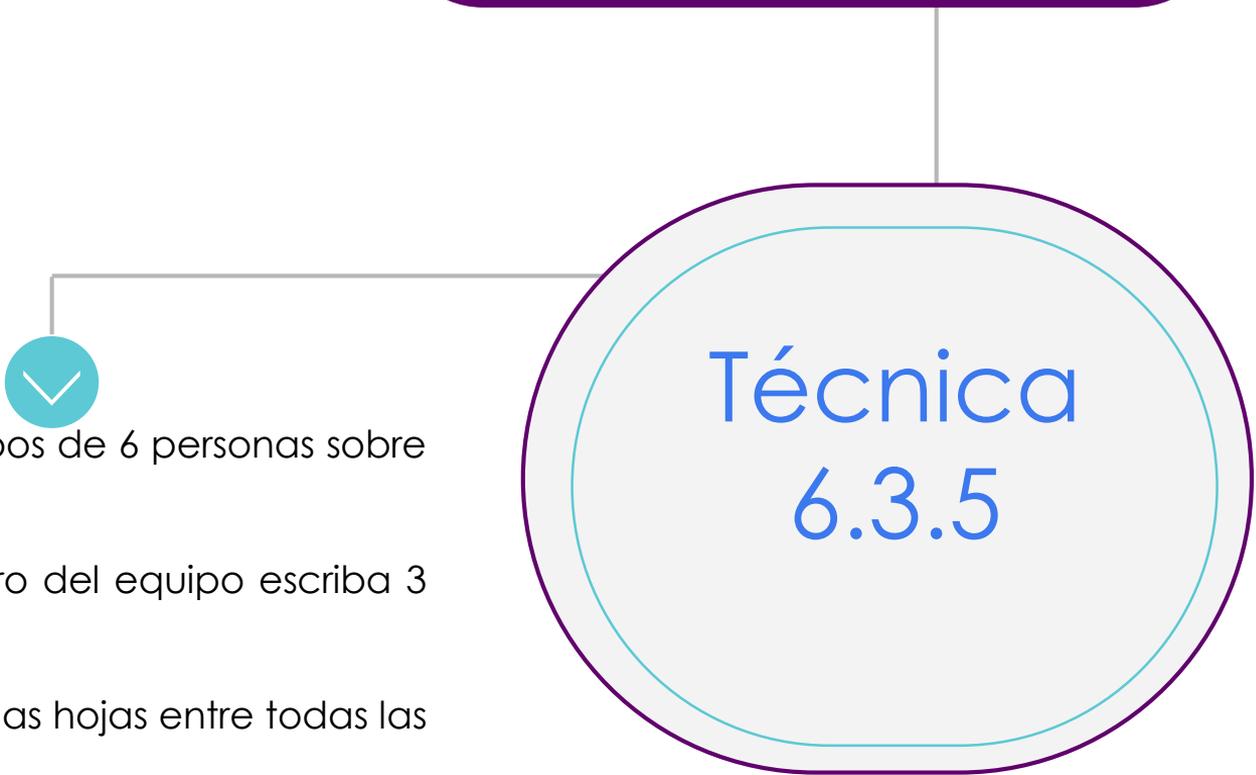


1. Plantear un problema real y hacer que tu equipo compita en el planteamiento de la solución.
2. Debes dividirlo el equipo en grupos dependiendo la cantidad de participantes en el espacio, luego debes exponer el problema.
3. Ganará el grupo que consiga una solución efectiva en menos tiempo.

Con esta actividad se fomenta la delegación de tareas, el liderazgo, el trabajo colaborativo y la toma de decisiones. Además, permite acortar los plazos en la solución de conflictos



Dinámica #4



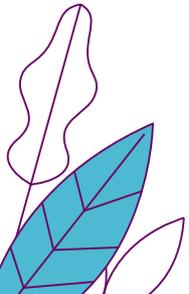
Técnica 6.3.5

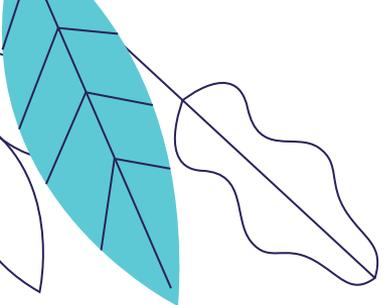


1. Plantear un debate en grupos de 6 personas sobre una problemática social.
2. Pidamos que cada miembro del equipo escriba 3 posibles soluciones.
3. En 5 minutos deben rotarse las hojas entre todas las personas.

05

Ventajas y desventajas





Ventajas y desventajas del trabajo en equipo

VENTAJAS

- 📦 Diversidad en el abordaje del problema
- 📦 Mayor capacidad de trabajo
- 📦 Mayor velocidad
- 📦 capacidad de intercambio de información.

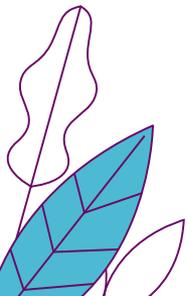
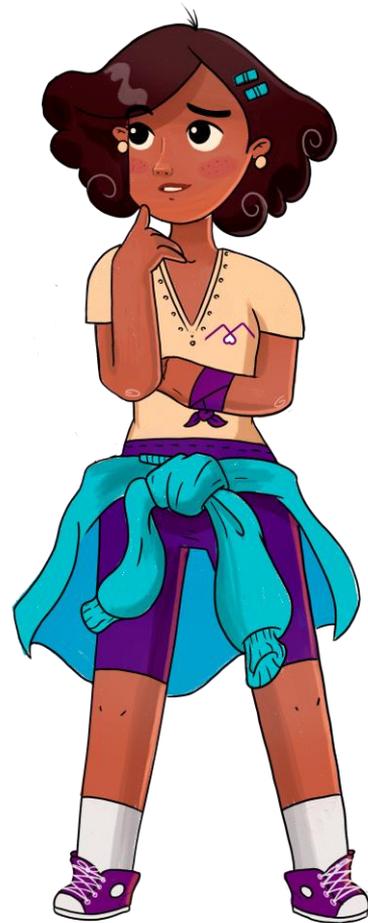
DESVENTAJAS

- 📦 Posibles tensiones
- 📦 Riesgo de dispersar la energía
- 📦 Demora de los procesos
- 📦 Deserciones.

04

Conclusiones

- Trabajar en equipo representa la construcción y logro de un propósito.
- Requiere de esfuerzos previos, diversidad y confianza.
- El resultado final será superior a las capacidades individuales.



**¡Es hora de nuestro
print!**



¡Gracias!



Equipo Cubo Social

